



IO3: Toolkit and Training packages for Job Seekers and Employers

GUIDELINES FOR TRAINERS

Nesta edição:

- 4ª Reunião Transnacional do Projeto
- Eventos Multiplicadores nos Países Parceiros
- Visão Geral do Projeto e dos seus resultados

Online questionnaire & quiz for Gender-Bias Self-Assessment Awareness

This online questionnaire and quiz tool allow the conduction of self-assessment exercises and challenges to assess the degree of "gender" bias of individuals (job applicants and recruiting professionals), regarding gender assumptions, beliefs and practices, and challenges for decision-making regarding gender issues developed to reduce the bias in the attitudes of recruiters.



Job Applicants



HR Professionals

RESULTADOS DO PERCURSO DO PROJETO O'BIAS ESTÃO AGORA DISPONÍVEIS!

O projeto "O'Bias – Mitigação de Preconceitos de Género em Oportunidades de Carreira" tem como objetivos mitigar preconceitos inconscientes no trabalho, causadores da desigualdade de género no acesso a oportunidades e ofertas de trabalho. O'Bias é um projeto europeu, que junta seis países diferentes, nomeadamente Portugal, Espanha, Alemanha, Chipre, Grécia e Polónia. O projeto visa promover a empregabilidade, reduzindo a desigualdade de género no acesso a oportunidades de trabalho e desenvolvimento de carreira.

O projeto oferece ferramentas e metodologias para a sensibilização sobre preconceitos inconscientes de género no mercado de trabalho. Ao longo dos 2 anos do projeto, diversos materiais foram produzidos e disponibilizados com acesso gratuito para recrutadores, candidatos a vagas e demais interessados na metodologia desenvolvida.

Os parceiros desenvolveram um Guia para Mitigação de Práticas de Preconceito de Género e um Laboratório Online para Sensibilização e Avaliação de Preconceito de Género. No Laboratório, profissionais e recrutadores encontram ferramentas de autoavaliação que podem ser utilizadas em contexto de formação que são úteis para promover a sensibilização e a discussão sobre o preconceito de género. Também está disponível uma ferramenta interativa de análise de texto que pode analisar anúncios de emprego e identificar palavras que são mais atraentes para candidatos a emprego do sexo masculino ou feminino. Para complementar, os parceiros do projeto desenvolveram também materiais de formação que podem ser utilizados por profissionais e formadores, utilizando as ferramentas online disponibilizadas, e disponibilizando um interessante conjunto de materiais prontos para a realização de ações de formação e sensibilização.

4TH TRANSNATIONAL PROJECT MEETING:

De 7 a 8 de novembro de 2022, os parceiros do projeto O'Bias reuniram-se em Patras (Grécia), na 4ª Reunião Transnacional do Projeto, com o objetivo de afinar os últimos resultados do projeto. Discutiram os últimos avanços no desenvolvimento do projeto, a implementação do teste piloto em cada país parceiro e os relatórios de qualidade. Os parceiros também acertaram a metodologia para a realização dos Eventos Multiplicadores do projeto.



EVENTOS MULTIPLICADORES NOS PAÍSES PARCEIROS

Ao longo dos últimos meses, os parceiros da O'Bias organizaram reuniões on-line mensais para discutir o andamento do projeto e acompanhar as tarefas em andamento.

obiasproject.eu

www.facebook.com/Obiasproject

<https://www.linkedin.com/company/o-bias>

PARTNERS

