



IO3: Toolkit and Training packages for Job Seekers and Employers

GUIDELINES FOR TRAINERS

En este número:

- 4ª Reunión Transnacional de Proyecto
- Eventos multiplicadores en países socios
- Visión general del proyecto y sus resultados

Online questionnaire & quiz for Gender-Bias Self-Assessment Awareness

The online questionnaire and quiz tool allow the conduction of self-assessment exercises and challenges to assess the degree of "gender" bias of individuals (job applicants and recruiting professionals), regarding gender assumptions, beliefs and practices, and challenges for decision-making regarding gender issues developed to assess the bias in the attitudes of recruiters.



Job Applicants



HR Professionals

¡EL RECORRIDO DE O'BIAS Y LOS RESULTADOS YA ESTÁN DISPONIBLES!

El proyecto "O'Bias - Overcoming Gender Bias in Career Opportunities" tiene como objetivo atenuar los prejuicios inconscientes en el mercado laboral, causantes de la desigualdad de género en las oportunidades y ofertas de empleo. O'Bias es un proyecto europeo que reúne a seis países diferentes: Portugal, España, Alemania, Chipre, Grecia y Polonia.

El objetivo del proyecto es promover la empleabilidad, reduciendo la desigualdad de género en el acceso a las oportunidades laborales y el desarrollo de la carrera profesional.

El proyecto proporciona herramientas y metodologías para concienciar sobre los sesgos inconscientes de género en el mercado laboral. A lo largo de estos 2 años, se elaboraron diversos materiales que se pusieron a disposición con acceso gratuito de reclutadores, candidatos a un puesto de trabajo y otras partes interesadas en la metodología desarrollada.

Los socios elaboraron una Guía de prácticas para mitigar los prejuicios sexistas y un Laboratorio en línea de sensibilización y evaluación de los prejuicios sexistas. En el Laboratorio, los profesionales y reclutadores pueden encontrar herramientas de autoevaluación que pueden utilizarse en la formación y son útiles para promover la concienciación y el debate sobre el sesgo de género. También está disponible una herramienta interactiva de análisis de textos que puede analizar anuncios de empleo e identificar las palabras que resultan más atractivas para los solicitantes de empleo masculinos o femeninos. Como complemento, los socios del proyecto desarrollaron también materiales de formación que pueden ser utilizados por profesionales y formadores, utilizando las herramientas en línea proporcionadas, y ofreciendo una interesante gama de materiales listos para la realización de sesiones de formación y sensibilización.

El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

4ª REUNIÓN TRANSNACIONAL :

Los días 7 y 8 de noviembre de 2022, los socios del proyecto O'Bias se reunieron en Patras (Grecia), en la 4ª Reunión Transnacional de Socios, con el objetivo de poner a punto los últimos resultados del proyecto. Se debatieron los últimos avances en el desarrollo del proyecto, la realización de la prueba piloto en cada país socio y los informes de calidad. Los socios también acordaron la metodología para la realización de los Eventos Multiplicadores del proyecto.



EVENTOS MULTIPLICADORES EN LOS PAÍSES SOCIOS

Durante los últimos meses, los socios de O'Bias han organizado reuniones mensuales en línea para debatir los avances del proyecto y ponerse al día en las tareas en marcha.

obiasproject.eu www.facebook.com/Obiasproject <https://www.linkedin.com/company/o-bias>

SOCIOS

