



### IO3: Toolkit and Training packages for Job Seekers and Employers

GUIDELINES FOR TRAINERS

#### Σε αυτό το Δελτίο:

• 4η Διακρατική Συνάντηση των Εταίρων του Έργου

• Ενημερωτικές Εκδηλώσεις στις χώρες των Εταίρων

• Επισκόπηση του έργου και των Αποτελεσμάτων του

#### Διαδικτυακό ερωτηματολόγιο και κουίζ με στόχο την ευαισθητοποίηση ως προς την αυτό-αξιολόγηση στην προκατάληψη φύλου

Το διαδικτυακό εργαλείο με το ερωτηματολόγιο και το κουίζ επιτρέπουν την αυτό-αξιολόγηση μέσω ασκήσεων και δοκιμασιών για την αξιολόγηση του βαθμού μεροληψίας «φύλου» των στόμων (αποφάσεων για εργασία και επαγγελματιών που διεξάγουν διαδικασίες πρόσληψης), σε ό,τι αφορά προκαταλήψεις, τις πεποιθήσεις και τις πρακτικές, αλλά και τις προκλήσεις προκατάληψης φύλου για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με ζητήματα φύλου, που αναπλάθθηκαν για την αξιολόγηση της μεροληψίας στις προσεγγίσεις που υιοθετούν οι επαγγελματίες στον τομέα των προσλήψεων.



Αποώντες εργασία



Επαγγελματίες Ανθρώπινα Δυναμικά

## Η ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ O'BIAS ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΤΩΡΑ!

Το έργο "O'Bias - Overcoming Gender Bias in Career Opportunities" επιδιώκει τον περιορισμό των ασυνείδητων προκαταλήψεων στην αγορά εργασίας, οι οποίες προκαλούν ανισότητα των φύλων στις ευκαιρίες και τις προσφορές εργασίας. Το O'Bias είναι ένα ευρωπαϊκό έργο, στο οποίο συμμετέχουν εταίροι από έξι διαφορετικές χώρες, και συγκεκριμένα την Πορτογαλία, την Ισπανία, τη Γερμανία, την Κύπρο, την Ελλάδα και την Πολωνία.

Το έργο αποσκοπεί στην προώθηση της απασχολησιμότητας, μειώνοντας τις ανισότητες των φύλων σε σχέση με την πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και την ανάπτυξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Το έργο παρέχει εργαλεία και μεθοδολογίες για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις ασυνείδητες έμφυλες προκαταλήψεις στην αγορά εργασίας. Κατά τη διάρκεια αυτών των 2 ετών, αναπτύχθηκε ποικίλο εκπαιδευτικό υλικό και διατέθηκε ελεύθερα σε εργοδότες, υποψήφιους για εργασία και άλλους εμπλεκόμενους που ενδιαφέρονται για τη μεθοδολογία που αναπτύχθηκε.

Οι εταίροι ανέπτυξαν έναν οδηγό για τον περιορισμό των πρακτικών των προκαταλήψεων λόγω φύλου και ένα διαδικτυακό εργαστήριο για την ευαισθητοποίηση και την αξιολόγηση των προκαταλήψεων λόγω φύλου. Στο Εργαστήριο, οι επαγγελματίες και οι υπεύθυνοι προσλήψεων μπορούν να βρουν εργαλεία αυτό-αξιολόγησης που μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην εκπαίδευση και είναι χρήσιμα για την προώθηση της ευαισθητοποίησης και της συζήτησης σχετικά με τις προκαταλήψεις λόγω φύλου. Διαθέσιμο είναι επίσης ένα διαδραστικό εργαλείο ανάλυσης κειμένου που μπορεί να αναλύσει αγγελίες εργασίας και να εντοπίσει λέξεις που είναι πιο ελκυστικές για άνδρες ή γυναίκες υποψήφιους για μια θέση εργασίας. Συμπληρωματικά, οι εταίροι του έργου ανέπτυξαν επίσης εκπαιδευτικό υλικό που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από επαγγελματίες και εκπαιδευτές, χρησιμοποιώντας τα διαθέσιμα διαδικτυακά εργαλεία και προσφέροντας μια ενδιαφέρουσα σειρά εκπαιδευτικών υλικών για τη διεξαγωγή συνεδριών κατάρτισης και ευαισθητοποίησης.

## 4η ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΕΡΓΟΥ:

Στις 7 & 8 Νοεμβρίου 2022, οι εταίροι του έργου O' Bias συναντήθηκαν στην Πάτρα (Ελλάδα), στην 4η Διακρατική Συνάντηση Εταίρων, με σκοπό την ολοκλήρωση των τελευταίων αποτελεσμάτων του έργου. Συζήτησαν τις τελευταίες εξελίξεις στην ανάπτυξη του έργου, την εφαρμογή της πιλοτικής δοκιμής σε κάθε χώρα εταίρο και τις εκθέσεις ποιότητας. Οι εταίροι συμφώνησαν επίσης σχετικά με τη μεθοδολογία για τη διεξαγωγή των ενημερωτικών εκδηλώσεων για το έργο.



## ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων μηνών, οι εταίροι του O' Bias διοργάνωσαν μηνιαίες διαδικτυακές συναντήσεις για να συζητήσουν την πρόοδο του έργου και να ενημερωθούν για τις τρέχουσες εργασίες.

[obiasproject.eu](http://obiasproject.eu)

[www.facebook.com/Obiasproject](https://www.facebook.com/Obiasproject)

<https://www.linkedin.com/company/o-bias>

## ΕΤΑΙΡΟΙ

