



Superar o preconceito de género nas oportunidades de carreira



Conteúdo:

O'bias
Julho 2022

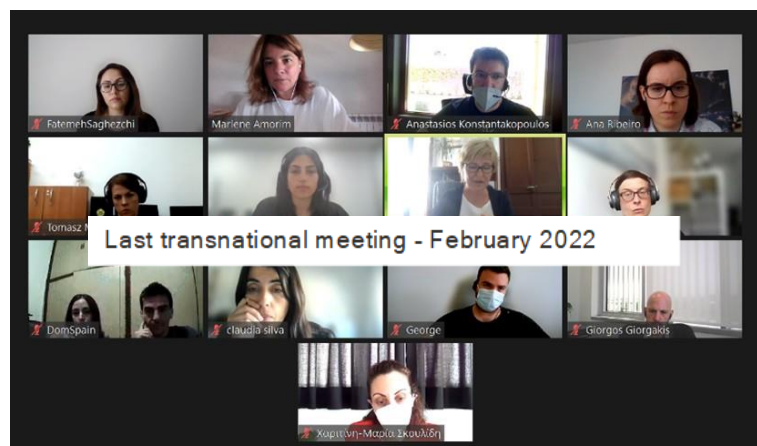
O PROJETO

Parceiros reúnem-se para a 3ª Reunião Transnacional do Projeto

Os Parceiros reuniram-se online no início de fevereiro para a 3ª Reunião Transnacional do Projeto. Os parceiros discutiram os avanços no desenvolvimento das Ferramentas Online pré-visualizadas no projeto: o "Questionário Online para Autoavaliação de Género-Preconceito" e a "Ferramenta Interativa Online para Análise de Conteúdos como CV e descrição de vagas de trabalho. Vão ser pilotadas as ferramentas online até ao mês de julho de 2022 para preparar as versões finais que estarão disponíveis no site do projeto.

O'Bias é uma iniciativa que visa o abordar o enviesamento inconsciente de género em contextos de recrutamento e trabalho! O objetivo final é criar um ambiente de trabalho justo para os colaboradores, colaboradores com o apoio dos gestores da empresa. O projeto visa aumentar a empregabilidade, reduzindo ao mesmo tempo tempo um desigualdade de género no acesso oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreiras.

Como ferramentas e metodologias produzidas durante uma implementação deste projeto assegurar que os candidatos a emprego e os empregadores estejam mais bem preparados para identificar enviesamento de géneros no mercado de trabalho, de modo que pode minimizar o impacto deste em uma oportunidade futura. Os produtos deste projeto contribuirão para alcançar prioridades de Inclusão Social, promovendo a igualdade de género no acesso ao trabalho.

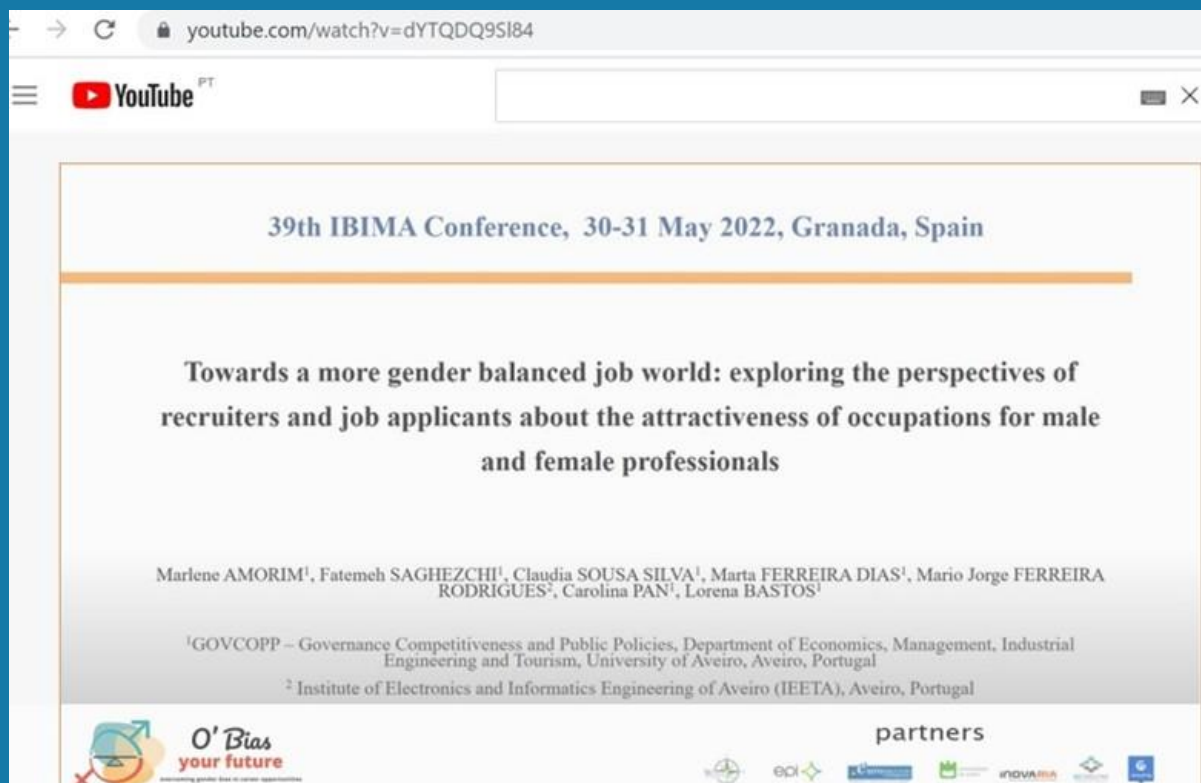
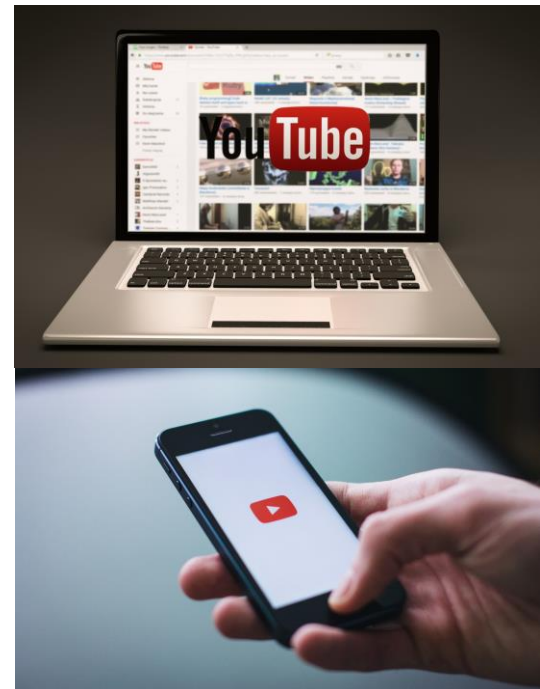


Os resultados do projeto O' Bias foram publicados e disseminados na Conferência IBIMA

Em Maio, foram publicados e apresentados alguns resultados preliminares do projeto na Conferência Internacional IBIMA. Os dados recolhidos pelos parceiros do projeto através de questionários levaram ao desenvolvimento do artigo "Towards A More Gender Balanced Job World: Exploring the Perspectives of Recruiters and Job Applicants About the Attractiveness of Occupations for Male and Female Professionals". A conferência abordou uma série de temas importantes em todas as grandes áreas de negócio e inclui inúmeros trabalhos e apresentações de académicos e investigadores em todo o mundo.

A apresentação está disponível em:

<https://www.youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84>



youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84

YouTube PT

39th IBIMA Conference, 30-31 May 2022, Granada, Spain

Towards a more gender balanced job world: exploring the perspectives of recruiters and job applicants about the attractiveness of occupations for male and female professionals

Marlene AMORIM¹, Fatemeh SAGHEZCHI¹, Claudia SOUSA SILVA¹, Marta FERREIRA DIAS¹, Mario Jorge FERREIRA RODRIGUES², Carolina PAN¹, Lorena BASTOS¹

¹GOVCOPP – Governance Competitiveness and Public Policies, Department of Economics, Management, Industrial Engineering and Tourism, University of Aveiro, Aveiro, Portugal
² Institute of Electronics and Informatics Engineering of Aveiro (IEETA), Aveiro, Portugal

O' Bias your future

partners



O' Bias
your future

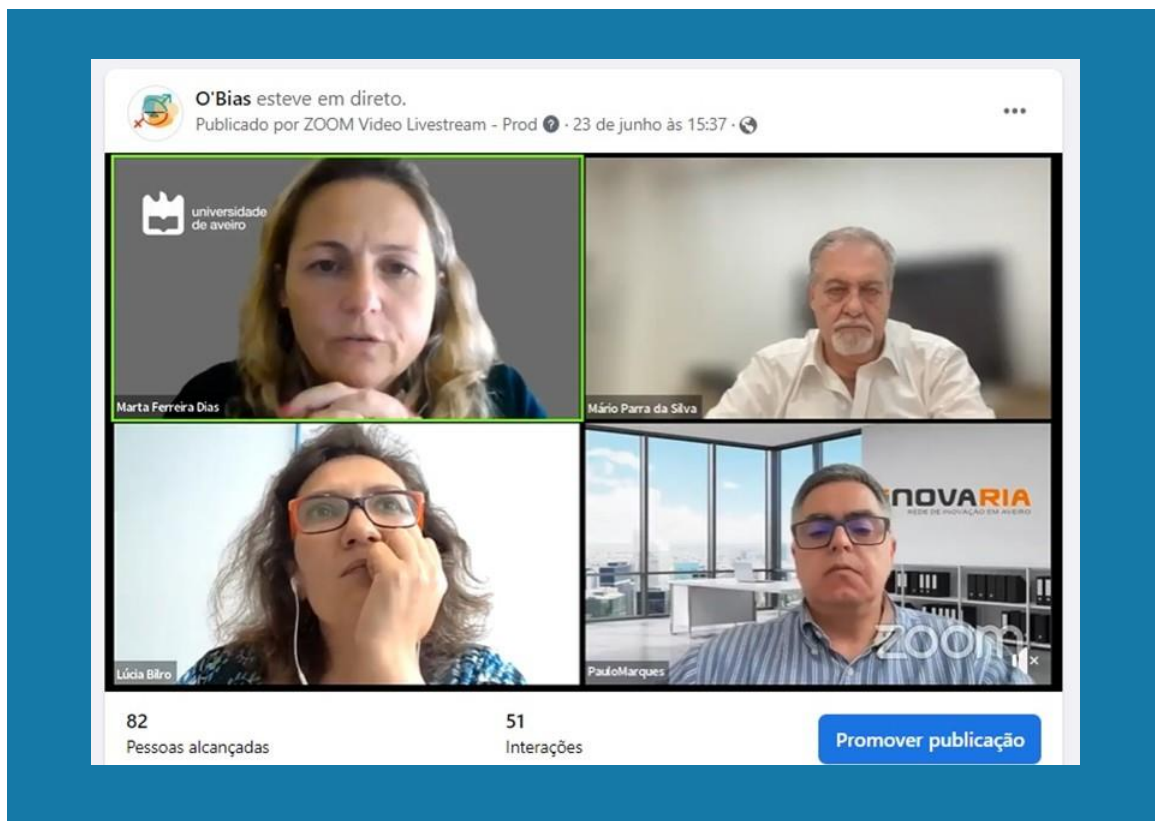
overcoming gender bias in career opportunities

Tópicos do O'Bias discutidos em webinar!

No dia 23 de Junho, realizou-se também o webinar "Conceitos e Preconceitos na Atratividade das Profissões" e o evento foi transmitido através do Facebook Live. O objetivo foi divulgar alguns dos últimos resultados e ferramentas desenvolvidos no âmbito do projeto, bem como proporcionar um momento de partilha e reflexão sobre os enviesamentos de género, que, apesar de inconscientes, persistem nos processos de recrutamento no mercado de trabalho.

Os parceiros O'Bias estão agora envolvidos no desenvolvimento do IO3

Os parceiros do projeto estão agora empenhados no desenvolvimento da produção intelectual final do projeto "Toolkit and Training Packages" que facilitará a qualquer pessoa a utilizar as ferramentas desenvolvidas no projeto. Os parceiros já chegaram a acordo sobre a estrutura dos materiais de formação e cada país é responsável pela criação de algumas atividades de formação que recorram às Ferramentas Online do Projeto. Estes incluirão exercícios para escrever e reescrever anúncios de emprego, e também destaques sobre como evitar o preconceito de género em entrevistas de emprego. Os materiais contribuirão para ilustrar a usabilidade das Ferramentas Online e promover a sua utilização!



Parceiros