

VOL. 3 | JULIO 2022

O'BIAS



O'Bias
your future

overcoming gender bias in career opportunities

Tu Futuro
Sin
Prejuicios

Superar los prejuicios de género en la vida profesional

Contenido:

O'bias
Julio 2022

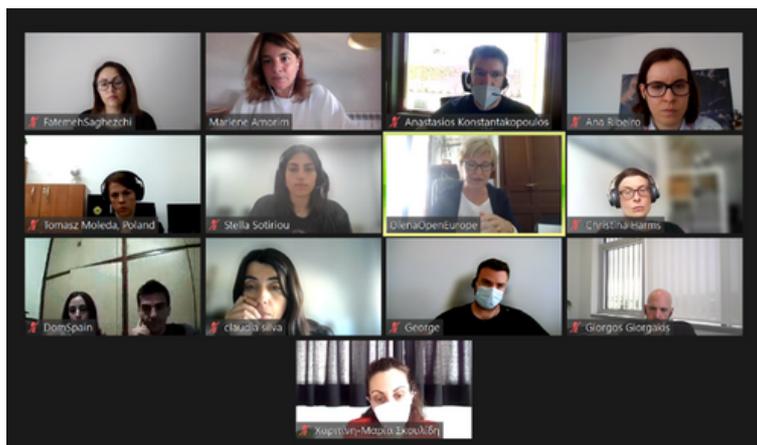
EL PROYECTO

Los Socios de O'Bias se reúnen para la 3ª Reunión Transnacional del Proyecto

Los socios se reunieron en línea a principios de febrero para celebrar la tercera reunión transnacional del proyecto. Discutieron los avances en el desarrollo de las herramientas online previstas en el proyecto: el "Cuestionario online para la autoevaluación de sesgos de género" y la "Herramienta interactiva online para el análisis de contenido de CV y descripciones de puestos de trabajo". Los socios terminarán el pilotaje de las herramientas online en julio de 2022 para preparar la versión final de las herramientas que estará disponible en el sitio web del proyecto.

O'Bias es una iniciativa que pretende hacer frente a los sesgos inconscientes de género en la contratación y los contextos laborales. El objetivo final es crear un entorno de trabajo justo para los empleados con el apoyo de los directivos de las empresas. El proyecto pretende aumentar la empleabilidad al tiempo que reduce la desigualdad de género en el acceso a las oportunidades de trabajo y al desarrollo de la carrera profesional.

Las herramientas y metodologías producidas durante la ejecución de este proyecto garantizarán que los solicitantes de empleo y los empleadores estén mejor preparados para identificar el sesgo de género en el mercado laboral, de modo que puedan minimizar el impacto de este sesgo en una futura oportunidad. Los productos de este proyecto contribuirán a la consecución de las prioridades de Inclusión Social, promoviendo la igualdad de género en el acceso al trabajo.

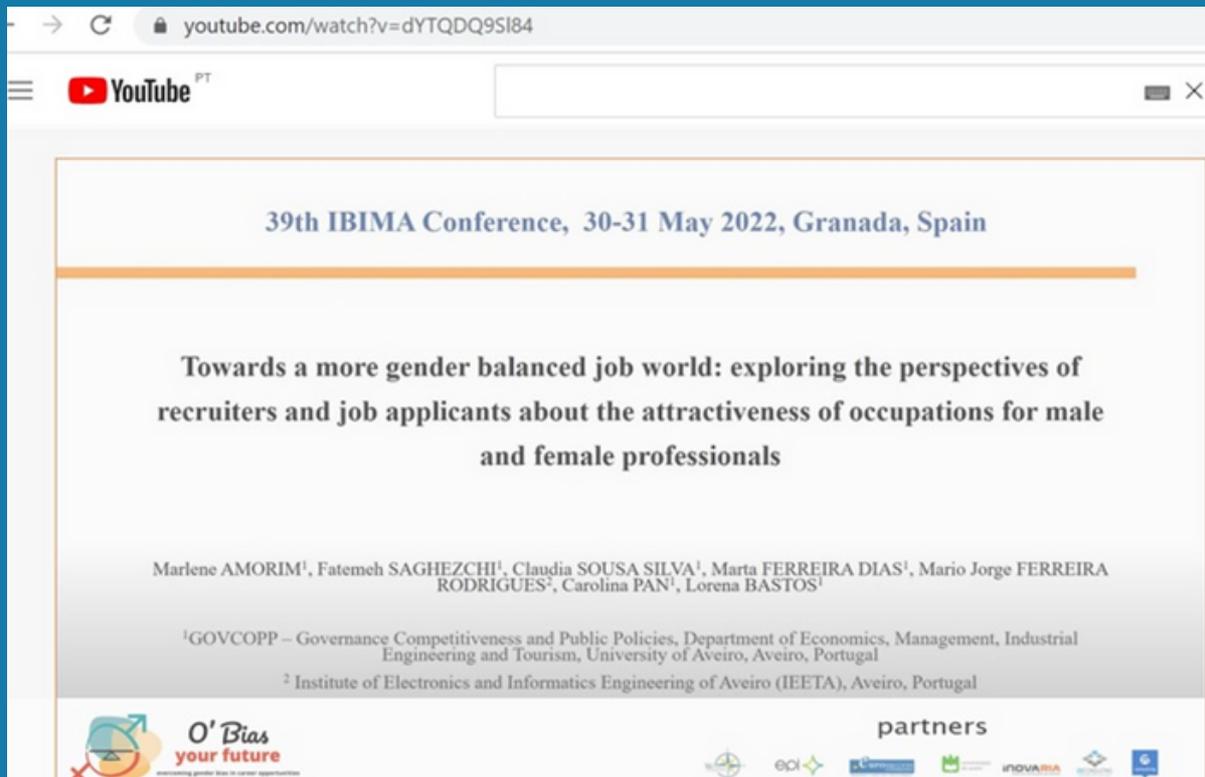
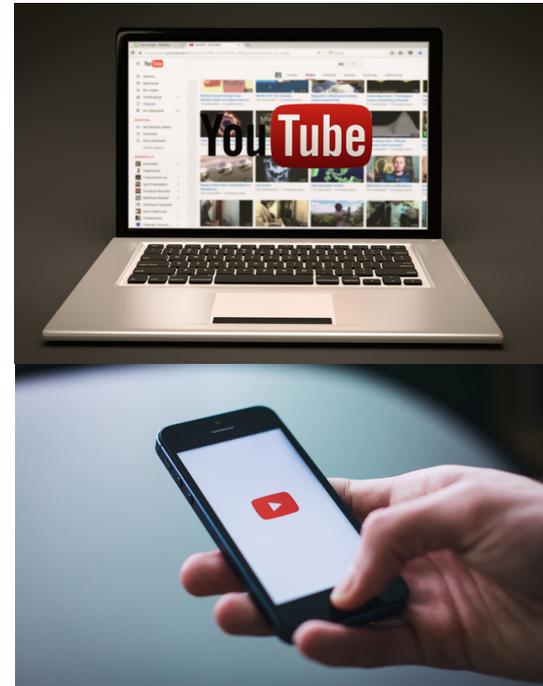


Los resultados del proyecto O'Bias se publican y difunden en la Conferencia IBIMA

El pasado mes de mayo se publicaron algunos resultados preliminares del proyecto y se presentaron en la Conferencia Internacional del IBIMA. Los datos recogidos por los socios del proyecto a través de cuestionarios dieron lugar a la elaboración del artículo "Hacia Un Mundo Laboral Más Equilibrado en Materia de Género: Explorando las Perspectivas de los Reclutadores y Solicitantes de Empleo sobre el Atractivo de las Ocupaciones para los Profesionales Masculinos y Femeninos". La conferencia abordó una serie de temas importantes en todas las áreas empresariales principales e incluye numerosas ponencias y presentaciones de académicos e investigadores de todo el mundo

La presentación en inglés está disponible en el siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84>



youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84

YouTube PT

39th IBIMA Conference, 30-31 May 2022, Granada, Spain

Towards a more gender balanced job world: exploring the perspectives of recruiters and job applicants about the attractiveness of occupations for male and female professionals

Marlene AMORIM¹, Fatemeh SAGHEZCHI¹, Claudia SOUSA SILVA¹, Marta FERREIRA DIAS¹, Mario Jorge FERREIRA RODRIGUES², Carolina PAN¹, Lorena BASTOS¹

¹GOVCOPP – Governance Competitiveness and Public Policies, Department of Economics, Management, Industrial Engineering and Tourism, University of Aveiro, Aveiro, Portugal
² Institute of Electronics and Informatics Engineering of Aveiro (IEETA), Aveiro, Portugal

O' Bias your future

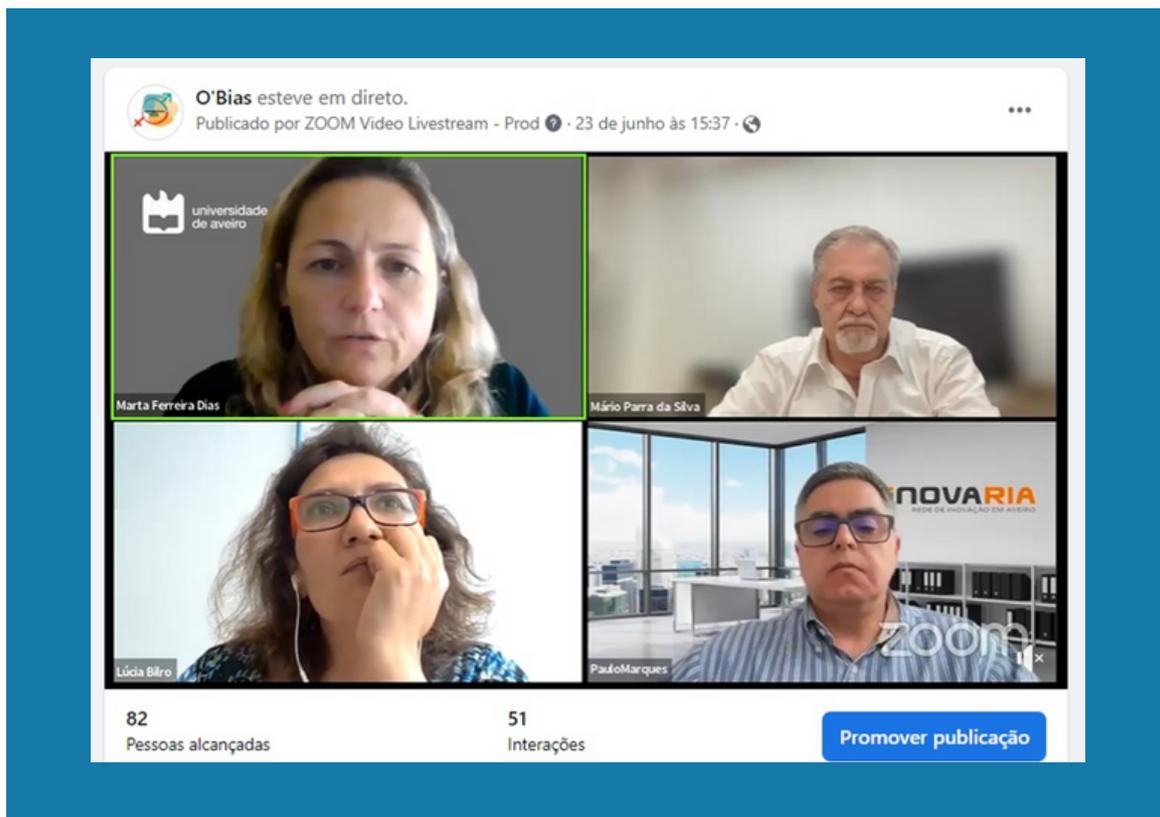
partners

¡Los temas de O'Bias se discuten en un seminario web!

El 23 de junio también se celebró el seminario web "Conceptos y prejuicios en el atractivo de las profesiones", que se retransmitió a través de Facebook Live. Su objetivo fue difundir algunos de los últimos resultados y herramientas desarrolladas en el marco del proyecto, así como propiciar un momento de puesta en común y reflexión sobre los sesgos de género que, aunque inconscientes, persisten en los procesos de contratación en el mercado laboral.

Los socios de O'Bias trabajan ahora en el desarrollo de IO3

Los socios del proyecto están ahora inmersos en el desarrollo del resultado intelectual final del proyecto, el "Conjunto de herramientas y paquetes de formación", que facilitará a todos el uso de las herramientas desarrolladas en el marco del proyecto. Los socios ya han acordado la estructura de los materiales de formación y cada país es responsable de crear algunas actividades de formación que hagan uso de las herramientas en línea del proyecto. Incluirán ejercicios para redactar y reescribir anuncios de empleo, y también destacarán cómo evitar los sesgos de género en las entrevistas de trabajo. Los materiales contribuirán a ilustrar la utilidad de las herramientas en línea y a promover su uso.



Socios