



Ξεπερνώντας τις προκαταλήψεις φύλου στις ευκαιρίες καριέρας



**Περιεχόμενο**  
O'bias  
Ιούλιος 2022

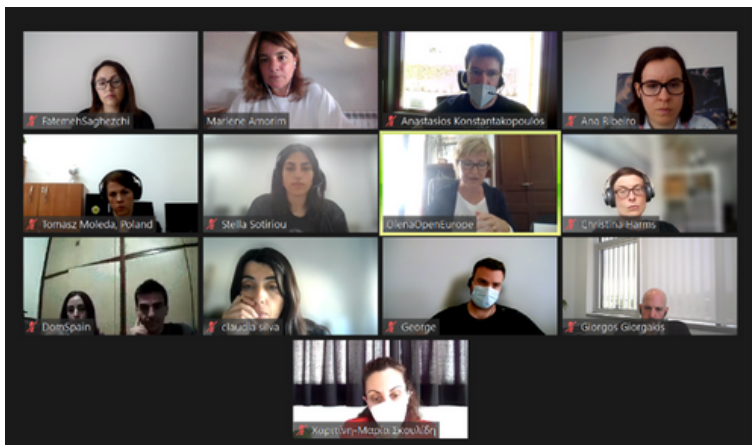
**ΤΟ ΕΡΓΟ**

Οι εταίροι του O'Bias συναντιούνται για την 3η Διακρατική Συνάντηση Έργου

Οι εταίροι συναντήθηκαν διαδικτυακά στις αρχές Φεβρουαρίου για την 3η Διακρατική Συνάντηση Έργου. Συζητήσαν τις προόδους στην ανάπτυξη των διαδικτυακών εργαλείων που είχαν προηγηθεί στο πλαίσιο του έργου: το "Διαδικτυακό ερωτηματολόγιο για την αυτοαξιολόγηση των προκαταλήψεων λόγω φύλου" και το "Διαδραστικό διαδικτυακό εργαλείο για την ανάλυση περιεχομένου βιογραφικών σημειωμάτων και περιγραφών θέσεων εργασίας". Οι εταίροι θα ολοκληρώσουν την πιλοτική δοκιμή των διαδικτυακών εργαλείων τον Ιούλιο του 2022 για να προετοιμάσουν την τελική έκδοση των εργαλείων που θα είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του έργου.

Το έργο O'Bias είναι μια πρωτοβουλία που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των ασυνείδητων προκαταλήψεων λόγω φύλου στις προσλήψεις και στα εργασιακά πλαίσια! Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους με την υποστήριξη των διευθυντών των εταιρειών. Το έργο αποσκοπεί στην αύξηση της απασχολησιμότητας, μειώνοντας παράλληλα την ανισότητα των φύλων στην πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και στην ανάπτυξη της σταδιοδρομίας.

Τα εργαλεία και οι μεθοδολογίες που θα παραχθούν κατά την υλοποίηση αυτού του έργου θα διασφαλίσουν ότι οι αναζητούντες εργασία και οι εργοδότες θα είναι καλύτερα προετοιμασμένοι να εντοπίζουν την προκατάληψη λόγω φύλου στην αγορά εργασίας, ώστε να μπορούν να ελαχιστοποιήσουν τις επιπτώσεις αυτής της προκατάληψης σε μια μελλοντική ευκαιρία. Τα προϊόντα αυτού του έργου θα συμβάλουν στην επίτευξη των προτεραιοτήτων της Κοινωνικής Ένταξης, προωθώντας την ισότητα των φύλων στην πρόσβαση στην εργασία.

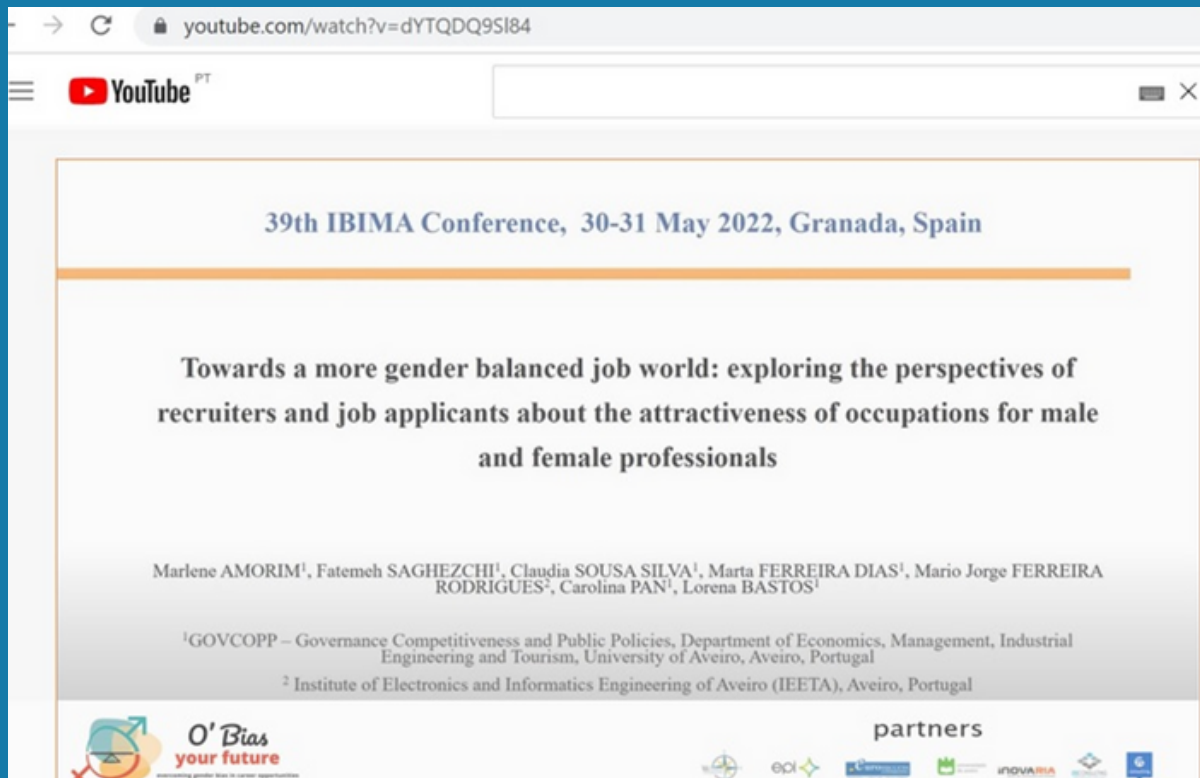


## Τα αποτελέσματα του έργου O' Bias δημοσιεύονται και διαδίδονται στο συνέδριο IBIMA.

Τον περασμένο Μάιο δημοσιεύθηκαν ορισμένα προκαταρκτικά αποτελέσματα του έργου και παρουσιάστηκαν στο Διεθνές Συνέδριο IBIMA. Τα στοιχεία που συνέλεξαν οι εταίροι του έργου μέσω ερωτηματολογίων οδήγησαν στην ανάπτυξη του άρθρου "Προς έναν πιο ισορροπημένο από άποψη φύλου κόσμο εργασίας: Διερεύνηση των απόψεων των υπευθύνων προσλήψεων και των αιτούντων εργασία σχετικά με την ελκυστικότητα των επαγγελμάτων για άνδρες και γυναίκες επαγγελματίες". Το συνέδριο ασχολήθηκε με μια σειρά σημαντικών θεμάτων σε όλους τους μεγάλους επιχειρηματικούς τομείς και περιλαμβάνει πολυάριθμες εργασίες και παρουσιάσεις από ακαδημαϊκούς και ερευνητές από όλο τον κόσμο.

Η παρουσίαση είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση:

<https://www.youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84>



→ youtube.com/watch?v=dYTQDQ9SI84

**39th IBIMA Conference, 30-31 May 2022, Granada, Spain**

**Towards a more gender balanced job world: exploring the perspectives of recruiters and job applicants about the attractiveness of occupations for male and female professionals**

Marlene AMORIM<sup>1</sup>, Fatemeh SAGHEZCHI<sup>1</sup>, Claudia SOUSA SILVA<sup>1</sup>, Marta FERREIRA DIAS<sup>1</sup>, Mario Jorge FERREIRA RODRIGUES<sup>2</sup>, Carolina PAN<sup>1</sup>, Lorena BASTOS<sup>1</sup>

<sup>1</sup>GOVCOPP – Governance Competitiveness and Public Policies, Department of Economics, Management, Industrial Engineering and Tourism, University of Aveiro, Aveiro, Portugal  
<sup>2</sup> Institute of Electronics and Informatics Engineering of Aveiro (IEETA), Aveiro, Portugal

**O' Bias your future**  
overcoming gender bias in career opportunities

partners





**O' Bias**  
**your future**

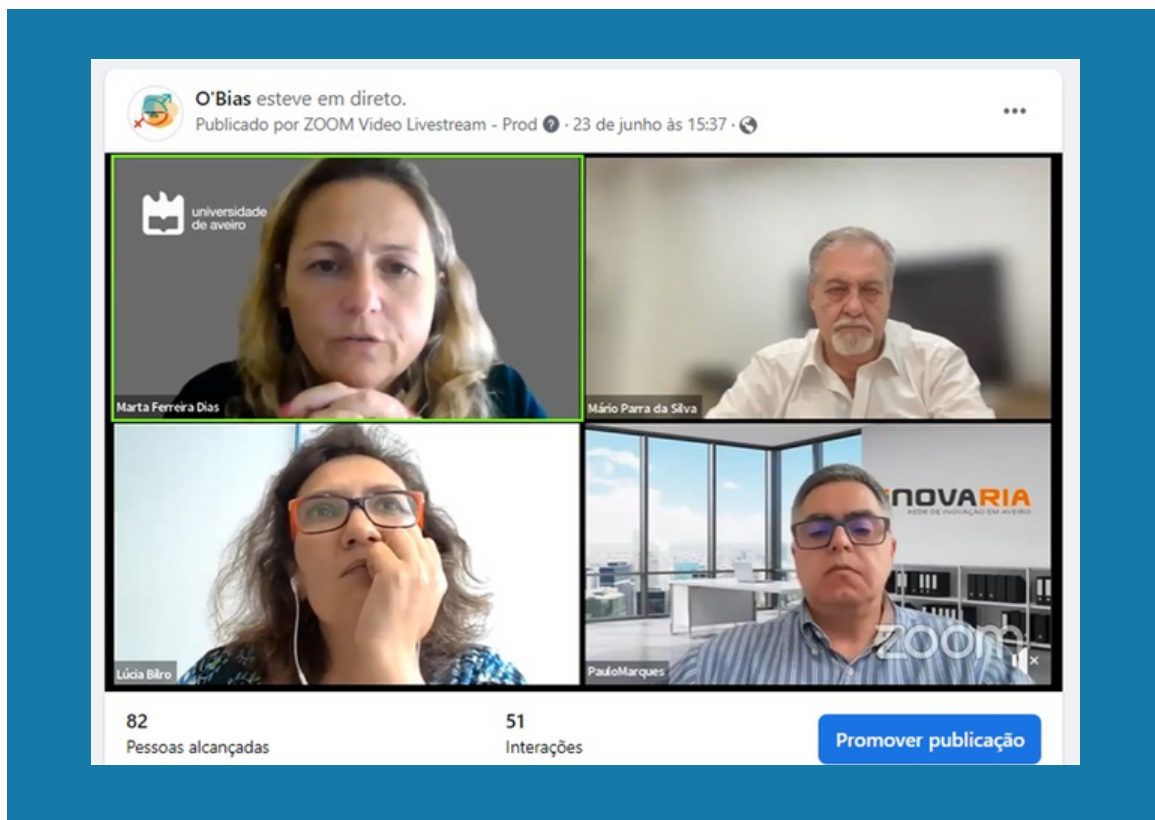
overcoming gender bias in career opportunities

## Θέματα του O' Bias που συζητήθηκαν σε διαδικτυακό σεμινάριο!

Στις 23 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε επίσης το διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα "Έννοιες και προκαταλήψεις στην ελκυστικότητα των επαγγελμάτων", το οποίο μεταδόθηκε μέσω Facebook Live. Στόχος του ήταν να διαδώσει ορισμένα από τα πιο πρόσφατα αποτελέσματα και εργαλεία που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου, καθώς και να προσφέρει μια στιγμή ανταλλαγής και προβληματισμού σχετικά με τις προκαταλήψεις λόγω φύλου, οι οποίες, αν και ασυνείδητες, εξακολουθούν να υφίστανται στις διαδικασίες πρόσληψης στην αγορά εργασίας.

## Οι εταίροι του O' Bias συμμετέχουν τώρα στην ανάπτυξη του IO3

Οι εταίροι του έργου ασχολούνται τώρα με την ανάπτυξη του τελικού παραδοτέου του έργου, της "εργαλειοθήκης και των πακέτων κατάρτισης", που θα διευκολύνει όλους να κάνουν χρήση των εργαλείων που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου. Οι εταίροι έχουν ήδη συμφωνήσει σχετικά με τη δομή του εκπαιδευτικού υλικού και κάθε χώρα είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία ορισμένων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που χρησιμοποιούν τα διαδικτυακά εργαλεία του έργου. Θα περιλαμβάνουν ασκήσεις για τη συγγραφή και την αναδιατύπωση των αγγελιών εργασίας και θα τονίζουν επίσης πώς να αποφεύγονται οι προκαταλήψεις λόγω φύλου στις συνεντεύξεις εργασίας. Το υλικό θα συμβάλει στην απεικόνιση της χρηστικότητας των Διαδικτυακών Εργαλείων και στην προώθηση της χρήσης τους!



## Οι Εταίροι



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

EPFO 2020-1-PT01-KA204-078826

Η παρούσα δημοσίευση δεν είναι μια έγκριση της η οποία αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις των συγγραφέων, η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

