



O'Bias

Newsletter Nr. 2

November 2021

**KARRIERE
OHNE
VORURTEILE**

In dieser Ausgabe:

- ♻ Über das Projekt
- ♻ Video-Präsentation
- ♻ Länder-Report
- ♻ Projekttreffen

ÜBER DAS PROJEKT

O'Bias ist eine Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, geschlechtsspezifische Vorurteile am Arbeitsplatz zu bekämpfen und letztlich mit Unterstützung der Unternehmensleitung ein gleichberechtigtes Arbeitsumfeld für Arbeitnehmer*innen zu schaffen. Das Projekt will kostenlose Bildungsressourcen entwickeln, die sich an alle Bereiche der Arbeitswelt richten: Personalleiter*innen, Arbeitssuchende und Pädagog*innen.

Der erste intellektuelle Output, den die Partner in den letzten Monaten entwickelt haben, wird die Leitfäden für die Identifizierung und Entschärfung von geschlechtsspezifischen Vorurteilen beinhalten. Er wird Bewerber*innen und Personalverantwortlichen, Arbeitgeber*innen, Personalverantwortlichen, Arbeitssuchenden und Pädagog*innen zugute kommen.



Das erste Jahr unseres O'Bias Projektes ist um!

Hier finden Sie ein Video zum Projekt:
<https://www.facebook.com/Obiasproject/videos/537381837515968>



LÄNDER-REPORT

The O'Bias partners are pleased to present the Country Report which is part of the Guides for the Identification and Mitigation for Gender Biases Practices (Intellectual Output 1):

https://obiasproject.eu/.../assets/docs/guide_report.pdf

MEETINGS

In den letzten Monaten haben die O'Bias-Partner monatliche Online-Sitzungen organisiert, um den Projektfortschritt zu besprechen und die laufenden Aufgaben zu erledigen.



obiasproject.eu www.facebook.com/Obiasproject <https://www.linkedin.com/company/o-bias>

PARTNERS

